

# Profil de poste

---

Le [laboratoire d'excellence « Les passés dans le présent : Histoire, patrimoine et mémoire »](#) porté par l'Université Paris Nanterre recrute un.e ingénieur.e de recherche spécialisé.e dans les outils d'apprentissage profond. Le poste est également ouvert aux ingénieur.e.s d'étude.

## Contexte

Conduit sous la direction de Julien Schuh, au sein du Labex *Les passés dans le présent*, le projet MoOAP (Modèles et outils d'apprentissage profond) consiste à développer une boîte à outils d'analyse de données massives pour des projets consacrés aux Sciences Humaines et Sociales et à tester ces outils sur deux corpus particulièrement importants pour l'analyse de la construction d'une mémoire collective : les manuels scolaires, à travers les fonds numérisés par la BnF, et le photoreportage, par le biais du fonds Kagan conservé à La Contemporaine.

Dans ce cadre, il convient notamment de mettre au point un protocole commun de traitement des corpus ; de créer des outils réutilisables de traitement automatisé d'images et de textes numérisés par les partenaires ; de proposer des modèles d'analyse adaptables à divers types de corpus (manuels, presse, archives photographiques) ; de tester ces outils sur deux corpus en dialogue avec des équipes de chercheurs et de conservateurs ; de diffuser ces pratiques à travers de formations à destination des étudiant.e.s de Master et Doctorat, des conservatrices.eurs et des chercheuses.eurs.

## Le poste

### Structure d'accueil

Les partenaires du projet sont le [CSLE](#) (EA 1586, Centre des Sciences des Littératures en langue Française), [MoDyCo](#) (UMR 7114 Modèles, Dynamiques, Corpus), la [BnF](#) (BnF Data Lab), [La Contemporaine](#) et la [TGIR Huma-Num](#).

Au sein de l'équipe du projet ModOAP, sous la responsabilité de Julien Schuh, le candidat ou la candidate est chargé.e du développement des outils, du suivi des séminaires, du dialogue avec les équipes du Labex.

### Mission

Dans le cadre de ses fonctions, il/elle assure les missions suivantes :

- Développement et implémentation d'outils d'apprentissage profond :
  - segmentation des documents complexes (OLR) ;
  - reconnaissance de similarités graphiques et étiquetage automatique des images ;
  - classification de textes (plongement de mots) ;
  - reconnaissance de doublons textuels (reconnaissance de ngram).
- Définition des protocoles de traitement des données, mise en œuvre du plan de gestion des données ;
- Animation du séminaire de recherche du projet et d'un hackathon ;
- Rédaction de la documentation du projet et de notes de recherche sur le carnet du projet ;
- Mise en ligne des données (outils, modèles, plateformes d'exploration) ;
- Relation entre les équipes, les partenaires, les fournisseurs de service ;
- Suivi de vacataires étudiant.es (numérisation et prétraitement de données).

## Obligation de services

Outre la mission sur laquelle le candidat ou la candidate aura été sélectionné.e, l'ingénieur.e prendra part aux activités générales du Labex (ateliers, séminaires). En relation avec la direction scientifique du projet, il ou elle contribuera notamment à l'organisation et à la réalisation d'actions de valorisation (ateliers, journées d'études, séminaires, enrichissement des supports de communication).

## Profil et compétences requises

Le candidat ou la candidate dispose des connaissances, savoir-faire et aptitudes suivants :

- maîtrise de logiciels d'apprentissage profond (Python, R, TensorFlow, Keras) en *machine vision* et analyse de texte ;
- maîtrise des interfaces type JupyterLab ;
- pratique des standards patrimoniaux (XML, METS, IIIF) ;
- maîtrise du suivi de projets et du versionnage (Git-Hub, Zenodo) ;
- autonomie, compétences relationnelles.

Et idéalement

- maîtrise de logiciels de développement web dans le domaine patrimonial (OMEKA, Bases de Données relationnelles, API, wordpress).

## Conditions d'admission

Le candidat ou la candidate doit être titulaire d'un Doctorat dans les domaines de l'ingénierie informatique, de l'ingénierie numérique ou des humanités numériques. Le poste est également ouvert aux diplômés de Master disposant d'une expérience d'au moins un an.

## Calendrier de recrutement

Date de clôture de l'appel à candidatures : 30 juin 2020

Prise de fonction : dès que possible, courant juillet.

## Dossier de candidature

Le dossier de candidature complet devra être adressé, sous format numérique **en un seul PDF**, au plus tard **le 30 juin 2020** à minuit à l'adresse suivante : [modoap-recrutement@passes-present.eu](mailto:modoap-recrutement@passes-present.eu)

Le dossier comprend :

- un curriculum vitae et une liste de travaux/publications
- le diplôme de master 2 ou de doctorat
- le rapport de thèse (le cas échéant)
- une lettre de motivation

### **Durée de recrutement et date de prise de fonction**

Le contrat est d'une durée de 6 mois. Il pourra être prolongé pour une durée d'un an (durée totale : 18 mois). Prise de fonction : dès que possible, courant juillet 2020.

### **Rémunération**

Les recrutements se font sous la forme d'un contrat à durée déterminée. Le candidat ou la candidate percevra une rémunération forfaitaire mensuelle brute, exclusive de toute rémunération accessoire, sur la base d'un temps plein, fixé en fonction de son niveau d'étude.

Le salaire brut minimum correspond au statut d'IGR2ème classe 1<sup>er</sup> échelon (doctorat) est fixé à 2100€ brut mensuel sur 12 mois. Il pourra être réévalué en fonction de l'expérience du candidat, dans les limites réglementaires en vigueur.

Le salaire brut minimum correspondant au statut d'IGE 2ème classe 1<sup>er</sup> échelon est fixé à 1900€ brut (master).

**Contact : [modoap-recrutement@passes-present.eu](mailto:modoap-recrutement@passes-present.eu)**